

Karriereberatung für Führungskräfte

Persönlich. Diskret. Strategisch.

Führungskräfte bewegen sich heute in einem Umfeld, in dem viele Schlüsselpositionen nicht öffentlich ausgeschrieben werden. Entscheidungen entstehen im vertraulichen Dialog – oft lange bevor eine Position offiziell existiert. Klassische Bewerbungsprozesse greifen in diesem Umfeld oft zu kurz.

Zielsetzung

Ziel der Beratung ist es, Führungspersönlichkeiten bei der strategischen Gestaltung ihres nächsten Karriereschrittes zu begleiten, ihr Profil zu schärfen, ihre Marktposition klar zu definieren und im Einzelfall gezielt Zugang zu relevanten Entscheidern und Unternehmen zu eröffnen.

Unser Beratungsverständnis

MARTIN & PARTNER steht für eine persönliche, diskrete und strategische Karriereberatung auf Augenhöhe. Unsere Arbeit basiert auf über 45 Jahren Erfahrung im Direct Search und der Besetzung von Führungspositionen im gehobenen Mittelstand und verbindet Positionierung, Marktkennntnis und professionelles Sparring.

Executive-Karriereberatung & berufliche Neuorientierung

Unsere Beratung richtet sich an Geschäftsführer und erfahrene Führungskräfte, die ihre Marktposition reflektieren, schärfen und gezielt weiterentwickeln möchten.

Im Mittelpunkt stehen:

- » die präzise Einordnung Ihrer Erfahrung und Kompetenzen im aktuellen Marktumfeld
- » die Entwicklung einer klaren, glaubwürdigen Positionierung
- » die professionelle Darstellung Ihrer Führungspersönlichkeit in Unterlagen und beruflichen Netzwerken
- » eine realistische, strategisch durchdachte Vorgehensweise für den nächsten Karriereschritt

Die Beratung erfolgt persönlich, vertraulich und individuell – als Sparring auf Augenhöhe. MARTIN & PARTNER bietet unterschiedliche Formen der Karriereberatung für Führungskräfte an.

Unsere Leistungen im Überblick

Professionelle Positionierung

Der überzeugende erste Eindruck

Für Führungskräfte, die gezielt an ihrer Marktpresenz und Wirkung arbeiten und ihre Bewerbungsunterlagen professionell schärfen möchten.

- » Analyse und Überarbeitung Ihrer bestehenden Unterlagen
- » Erstellung oder Optimierung eines zeitgemäßen Lebenslaufs für Führungskräfte
- » Entwicklung eines prägnanten Kurzprofils (Executive Summary)
- » Individuelle Anschreiben als Vorlage
- » Überarbeitung Ihrer Profile in beruflichen Netzwerken
- » Zwei Online-Coachings à 45 Minuten: zur Positionierung und Bewerbungsstrategie sowie zur finalen Durchsprache aller Unterlagen
- » Bereitstellung aller Dokumente in Word- und PDF-Format

Strategische Karrierebegleitung

Berufliche Neuorientierung mit Struktur und Weitblick

Für Führungspersönlichkeiten in Phasen der beruflichen Neuorientierung oder strategischen Weiterentwicklung.

- » Persönliche, individuelle Begleitung während des Neuorientierungsprozesses
- » Redaktion und Erstellung aller Unterlagen und beruflicher Online-Profile (CV, Executive Summary, Anschreiben, LinkedIn & XING)
- » Anpassung der Unterlagen auf unterschiedliche Zielrollen mit individuellen Anschreiben
- » Strategien zur gezielten Sichtbarkeit in Executive-Netzwerken
- » Unterstützung bei der Analyse von Zielunternehmen und Ansprechpartnern
- » Zugang zu vertraulichen Positionen im MARTIN & PARTNER Netzwerk
- » Beratung zur gezielten Ansprache von Personalberatern und Entscheidern
- » Interview-Coaching inkl. Gesprächssimulation, Antwortstrategien, Dresscode
- » Vorbereitung auf Vertragsverhandlungen inkl. Gehaltsargumentation
- » Regelmäßige Reflexions- und Strategiegespräche (online oder in Präsenz)

Die strategische Karrierebegleitung ist als zeitlich befristeter Beratungsprozess angelegt. Die vereinbarte Laufzeit beträgt sechs Monate ab Beginn der Zusammenarbeit. Innerhalb dieses Zeitraums erfolgt die Beratung bedarfsorientiert und in individuell abgestimmten Terminen.

Inverses Headhunting

Zugang zum verdeckten Arbeitsmarkt

Für Führungskräfte, die ihre Karriere aktiv steuern und gezielt passende Unternehmen ansprechen lassen möchten – auch ohne öffentlich ausgeschriebene Position.

- » Redaktionelle Überarbeitung sämtlicher Unterlagen und Berufsprofile (CV, Executive Summary, Anschreiben, LinkedIn & XING)
- » Klare Definition Ihrer Zielposition und möglicher Firmen (Branchen, Regionen, Größe)
- » Auswahl geeigneter Zielunternehmen
- » Identifikation relevanter Entscheider auf Geschäftsführungs-, C-Level- sowie Beirats- und Gesellschafterebene
- » Entwicklung einer diskreten, professionellen Ansprache
- » Persönliche Direktansprache durch MARTIN & PARTNER
- » Zugang zu vertraulichen Positionen aus dem Netzwerk von MARTIN & PARTNER
- » Vorbereitung auf Gespräche und Vertragsverhandlungen
- » Laufendes strategisches Sparring während des Prozesses

Das Inverse Headhunting ist als mittel- bis langfristiger Beratungs- und Anspracheprozess konzipiert. Die vereinbarte Laufzeit beträgt zwölf Monate ab Beginn der Zusammenarbeit. Die Zusammenarbeit umfasst die strategische Begleitung sowie die diskrete Ansprache relevanter Zielunternehmen und Entscheider.

Das Inverse Headhunting von MARTIN & PARTNER ist eine beratende Dienstleistung und keine Personalvermittlung. Ein Abschluss eines Arbeitsverhältnisses wird nicht geschuldet.



Warum MARTIN & PARTNER

- » Über 45 Jahre Erfahrung in der Direktsuche und Führungskräfteberatung
- » Tiefe Marktkennntnis und belastbare Netzwerke im Mittelstand
- » Beratung aus Entscheiderperspektive
- » Persönliche Begleitung statt standardisierter Programme
- » Höchste Diskretion und Vertraulichkeit

Gern beraten wir Sie persönlich und individuell, welche unserer Leistungen zu Ihrer Situation und Zielsetzung passen.

Vereinbaren Sie hierzu ein unverbindliches und kostenfreies Informationsgespräch.



Kontakt:

Ulrike Eppe

MARTIN & PARTNER – Partner für Führungskräfte

0711 / 35 77 95

info@martin-partner.de

www.martin-partner.de